



## AVVISO PUBBLICO

### **Selezione per titoli ed esami di candidati finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione di n. 1 Funzionario incaricato, livello inquadramento 1° del vigente C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti, con contratto a tempo pieno e indeterminato presso la Divisione Security- Safety portuale e servizi all'utenza - ufficio amministrativo decentrato Abruzzo di prossima costituzione.**

L'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Centrale (di seguito AdSP MAC), in esecuzione del Decreto Presidenziale n.410 del 10/11/2025, intende procedere con il presente Avviso pubblico alla selezione, per titoli ed esami, di candidati finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione di n. 1 Funzionario incaricato, livello inquadramento 1° del vigente C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti, con contratto a tempo pieno e indeterminato presso la Divisione Security- Safety portuale e servizi all'utenza da destinarsi all'ufficio amministrativo decentrato Abruzzo di prossima costituzione ai sensi:

- della Legge 28 gennaio 1994, n. 84, e s.m.i. e, in particolare, gli artt. 6 e 10;
- del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. e del D.P.R. 487/1994 e s.m.i. per quanto applicabili;
- del vigente C.C.N.L. dei lavoratori dei porti;
- del vigente Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2025-2027;
- del Regolamento per Il Reclutamento del Personale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Centrale, adottato con Deliberazione del Comitato di Gestione n. 36 del 27/09/2017 ed approvato dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti con nota prot. 28145 del 19/10/2017 come integrato ai sensi della Deliberazione del Comitato di Gestione n. 29 del 27/04/2018 e della Deliberazione del Comitato di Gestione n. 11 del 29/04/2022 e il Decreto Presidenziale 276 del 06/08/25 che, nelle more del processo di aggiornamento dello stesso, prevede l'Accreditamento dell'Ente nel Portale Unico di Reclutamento (InPA);
- del presente Avviso di Selezione e della relativa domanda di partecipazione.

Le mansioni prevedono l'espletamento di tutte le attività istruttorie inerenti alla gestione dei procedimenti di carattere tecnico, di maritime security, di safety portuale e dei servizi all'utenza.

Il candidato/a chiamato/a a ricoprire il ruolo oggetto della presente selezione svolge, nell'ambito di direttive generali, attività di rilievo che richiedono preparazione, specifiche competenze, particolare esperienza verificata ed accertata nell'esercizio delle relative funzioni. Allo stesso possono essere assegnati incarichi specifici e funzionali alla realizzazione degli obiettivi dell'Ente (a titolo esemplificativo e non esaustivo: ispettore portuale, agente di sicurezza portuale, etc.)

Le funzioni assegnate alla figura in questione potranno essere oggetto di modifiche di attribuzione e di competenze in ragione di riorganizzazioni interne e/o in conseguenza di aggiornamenti normativi o regolamentari.

La sede di lavoro sarà presso l'Ufficio amministrativo decentrato Abruzzo di prossima costituzione avente sede in uno dei seguenti porti Abruzzesi: Ortona o Pescara.

L'AdSP MAC garantisce pari opportunità nell'accesso all'impiego, senza discriminazione alcuna per ragioni di sesso, di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamenti sessuali, di condizioni personali e sociali nel rispetto della normativa vigente.

La presente procedura non prevede riserve di posti per i dipendenti dell'AdSP MAC.

## 1. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i requisiti generali e specifici di seguito indicati che devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione.

Gli stessi devono altresì essere posseduti anche alla data di stipula del contratto individuale di lavoro.

Al fine di garantire celerità al procedimento, l'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione, dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione, sarà effettuato dopo l'approvazione della graduatoria finale; i candidati, pertanto, saranno ammessi alla selezione con riserva di verifica dei requisiti dichiarati. Nel caso di accertata mancanza di uno o più requisiti la graduatoria finale verrà rettificata. L'accertamento della mancanza di anche uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in ogni caso e in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro. L'esclusione dalla presente selezione, per difetto dei requisiti prescritti, è disposta in qualunque momento con provvedimento motivato. Il provvedimento ha carattere definitivo.

Il candidato dovrà specificare nel curriculum vitae le proprie esperienze lavorative, purché attinenti alle mansioni richieste dal presente bando, indicando per ciascuna di esse il dettaglio delle attività espletate e specificando anche il periodo temporale di svolgimento.



## 1.1 REQUISITI GENERALI

1. Per accedere alla selezione i candidati devono possedere, a pena di esclusione, alla data di scadenza del presente bando, i seguenti requisiti di carattere generale:

- a) avere un'età non inferiore a 18 anni;
- b) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.). Possono accedere ai posti messi a selezione, prescindendo dal suddetto requisito, i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea o i cittadini stranieri osservando i limiti e le modalità previste dall'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- c) godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza (dichiarando, eventualmente, i motivi del mancato godimento dei diritti stessi);
- d) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la selezione si riferisce. Tale requisito sarà accertato prima dell'assunzione all'impiego;
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziati per motivi disciplinari ai sensi della normativa o delle disposizioni contrattuali disciplinanti la materia, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili, o, comunque, con mezzi fraudolenti;
- f) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici, né avere a carico procedimenti penali in corso o essere sottoposti a misure che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- g) per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
- h) conoscenza della lingua inglese e adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche con capacità di utilizzo dei principali strumenti applicativi di office automation e di internet;
- i) non essere posti in quiescenza.

## 1.2. REQUISITI SPECIFICI

- a) Possesso di Diploma di Laurea appartenente ad una delle seguenti classi o titoli equiparati secondo la normativa di Legge:
  - 1) Laurea Magistrale in Ingegneria Civile - LM 23;

- 2) Laurea Magistrale in Ingegneria dei sistemi edilizi -LM-24;
- 3) Laurea Magistrale Ingegneria della Sicurezza – LM 26.
- 4) Laurea Triennale in Ingegneria civile e ambientale - L7;
- 5) Laurea Triennale in Tecniche della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro - L-SNT/4.

Si evidenzia che sul sito web del MIUR, area Università, sezione equipollenze ed equiparazioni tra titoli accademici italiani, <http://www.istruzione.it/archivio/web/universita/equipollenze-titoli.html>, sono pubblicati i riferimenti normativi che stabiliscono per l'accesso ai pubblici concorsi le equipollenze tra lauree del vecchio ordinamento e le equiparazioni tra lauree del vecchio ordinamento, lauree specialistiche e lauree magistrali.

L'equipollenza dei titoli di studio è soltanto quella normativamente prevista e non è suscettibile d'interpretazione analogica. I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano ai sensi della normativa vigente. Il candidato è tenuto ad indicare il provvedimento normativo che attribuisce al titolo posseduto l'equiparazione o l'equipollenza rispetto a quello richiesto.

- b) Precedente documentata esperienza di lavoro (presso soggetto pubblico e/o presso soggetto privato e/o autonomo) per un periodo non inferiore a n.1 (uno) anno in mansioni attinenti a procedimenti di natura tecnica quali lavori, servizi e/o opere pubbliche, e/o a incarichi afferenti alle normative sulla sicurezza sul lavoro.

## **2. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI, CONTENUTI E MODALITÀ**

Il presente bando è pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento "InPA" del Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del Decreto-legge 36/2022, convertito con Legge 79/2022.

È altresì pubblicato nell'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Centrale nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso".

La domanda di partecipazione al concorso dovrà pervenire, pena l'esclusione dal concorso stesso, entro le ore 23,59 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente bando di concorso sul portale InPA.



I candidati interessati a partecipare alla presente procedura concorsuale inviano la propria candidatura, previa registrazione sul Portale Unico del Reclutamento InPa. La registrazione al predetto Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta d'identità Elettronica), CNS (Carta Nazionale dei Servizi). All'atto della registrazione al portale il candidato dovrà compilare il proprio curriculum vitae completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del testo unico di cui al D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445; per il caso di dichiarazioni mendaci, è fatta salva l'applicabilità delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del medesimo D.P.R.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento UE n. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, e del decreto legislativo 30/06/2003 n. 196.

**La domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata, a pena di esclusione, in via telematica, mediante apposita procedura accessibile dal portale InPA al seguente link <https://www.inpa.gov.it/> attraverso i seguenti passaggi:**

- autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
- compilazione on line della domanda e di tutti i requisiti specifici richiesti dal bando, con l'accortezza di verificare che la sezione relativa al curriculum sia completa e aggiornata;
- inserimento nell'apposita sezione degli allegati eventuali:
  - dichiarazione di esonero dall'obbligo di sostenere la prova preselettiva a mezzo di dichiarazione sostitutiva di atto notorio (art. 19 e art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445);
  - certificazione medica, resa da competente struttura sanitaria, per i candidati e le candidate disabili (L.104/1992, art. 20) o con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), al fine di fruire degli ausili e/o degli strumenti compensativi, pena la non fruizione dei relativi benefici; (allegato obbligatorio a pena della non valutabilità di quanto dichiarato);
  - certificazione medica attestante lo stato di gravidanza o allattamento, ai fini della preventiva determinazione delle più idonee modalità di svolgimento delle prove (allegato obbligatorio, a pena della non valutabilità di quanto dichiarato);



- documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente concorso (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria);
  - eventuale scansione della certificazione della conoscenza della lingua inglese di livello di almeno B1 di cui si è in possesso (ai fini dell'esonero della prova di accertamento di conoscenza della lingua stessa);
  - eventuale documentazione accessoria a evidenza di quanto dichiarato.
- inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, mediante il bottone "Conferma e Invia" nella sezione "Verifica e invio" (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata).

**Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta, pena l'esclusione dalla procedura.**

L'AdSP MAC ha facoltà, in qualsiasi momento, di prorogare motivatamente il termine di scadenza di presentazione delle domande o di revocare il concorso medesimo, qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità, per ragioni di pubblico interesse o per sopravvenute limitazioni di spesa che dovessero intervenire o essere dettate da successive disposizioni di legge, senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta.

Oltre il termine perentorio sopra indicato, previsto per la presentazione delle domande di partecipazione, il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso d'invio. Il candidato potrà modificare o integrare la propria domanda fino alla data di scadenza del bando. Nel caso venissero presentate più domande dallo stesso candidato sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda trasmessa in ordine di tempo, purché nei termini previsti dal presente bando. Non è necessaria la sottoscrizione della domanda di partecipazione in quanto l'inoltro della stessa avverrà tramite l'applicativo on line che richiede l'autenticazione mediante identità digitale.

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposito riepilogo scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "InPA". Al riepilogo sarà attribuito un codice associato (ID) in maniera univoca alla singola candidatura. Tale

codice potrà essere utilizzato dall'AdSP MAC per tutte le comunicazioni e pubblicazioni in forma anonimizzata relative all'espletamento della presente procedura concorsuale.

In caso di accertato mal funzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, l'AdSP MAC pubblica sul sito istituzionale e sul Portale InPA un avviso dell'accertato malfunzionamento nonché della eventuale proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda.

La domanda di partecipazione al Concorso è da considerarsi istanza di avvio del procedimento e, pertanto, l'AdSP MAC non darà nessuna ulteriore comunicazione relativamente a quanto disposto dall'art. 8 della Legge n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni.

Per richieste di assistenza di tipo tecnico legate alla presentazione della domanda, i candidati devono utilizzare esclusivamente, e previa lettura delle relative FAQ ricercabili nel sito del Dipartimento della Funzione Pubblica alla pagina dedicata al Portale, l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale (tasto "Richiedi supporto").

I candidati dovranno essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) personale. L'AdSP MAC non si assume responsabilità dipendente da inesatte indicazioni o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica certificata indicata nella domanda.

L'AdSP MAC non si assume responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma e/o a eventuali problemi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione al concorso nei termini previsti, o a inesatta trascrizione dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), anche nella ipotesi in cui quest'ultima sia non più attiva o non in grado di ricevere messaggi (ad esempio, casella di posta elettronica certificata con capacità di ricezione esaurita). Si consiglia, pertanto, ai candidati di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo e comunque con adeguati margini di tempo. È inoltre cura del candidato notificare all'AdSP MAC qualunque cambiamento dei predetti recapiti e mantenere la casella di posta elettronica certificata attiva e in grado di ricevere messaggi attraverso l'invio di una comunicazione all'indirizzo pec: [segreteria@pec.porto.ancona.it](mailto:segreteria@pec.porto.ancona.it).

**Il termine suindicato è perentorio e, pertanto, l'AdSP MAC non terrà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, saranno inviate oltre il termine medesimo.**

Sono considerate irregolarità non sanabili, che comportano l'esclusione dalla procedura, quelle di seguito elencate:

- la presentazione della domanda di ammissione oltre il termine di scadenza;



- l'assenza di uno o più requisiti di ammissione prescritti dal presente avviso;
- dichiarazioni false o comunque non veritiere contenute nei documenti presentati;
- l'invio della domanda con modalità diversa da quelle previste nel presente bando.

Le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione avranno valore di autocertificazione. A norma dell'articolo 71 del D.P.R. n. 445/2000, l'AdSP MAC potrà effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle predette dichiarazioni con le conseguenze di cui ai successivi articoli 75 e 76 del citato decreto, in caso di dichiarazioni rispettivamente non veritiere o mendaci; nel caso di accertata falsità in atti e dichiarazioni mendaci si procederà, tra l'altro, ad informare le competenti Autorità ai fini delle eventuali applicazioni delle sanzioni previste dalla normativa vigente. L'AdSP MAC si riserva la facoltà di disporre l'esclusione dei candidati in qualsiasi momento dalla procedura di selezione con apposito provvedimento motivato che verrà comunicato all'interessato.

### **3. COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice è nominata ai sensi dell'art. 12 del Regolamento per il reclutamento del personale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Centrale e secondo la normativa vigente con Decreto Presidenziale pubblicato all'interno del portale InPA e nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'AdSP MAC Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso – “Selezione, per titoli ed esami, di candidati finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione di n. 1 Funzionario incaricato, livello inquadramento 1° del vigente C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti, con contratto a tempo pieno e indeterminato presso la Divisione Security- Safety portuale e servizi all'utenza – ufficio amministrativo decentrato Abruzzo di prossima costituzione”.

La Commissione sarà composta da tre esperti e potrà essere integrata, altresì, da un esperto di lingua inglese. Il personale della Direzione Affari Generali- Anticorruzione e Trasparenza - Personale svolgerà funzioni di supporto organizzativo e di segretariato.

Al momento dell'insediamento la Commissione stabilirà i criteri e le modalità di svolgimento delle prove di cui all'art.6 del presente Avviso; tali criteri e modalità saranno comunicati ai candidati mediante pubblicazione in InPA e nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'AdSP MAC Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso – “Selezione, per titoli ed esami, di candidati finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione di n. 1 Funzionario incaricato, livello inquadramento

1° del vigente C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti, con contratto a tempo pieno e indeterminato presso la Divisione Security- Safety portuale e servizi all'utenza – ufficio amministrativo decentrato Abruzzo di prossima costituzione”.

L'istruttoria relativa alla ricevibilità e ammissibilità delle domande presentate secondo la disciplina del presente avviso, nonché la valutazione delle stesse, sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice che provvederà alla verifica dei requisiti di ammissione di cui all'art. 1 e a seguito della quale sarà redatto un elenco di candidati da ammettere alle fasi successive alla selezione.

#### 4. VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli è effettuata, per esigenze di semplificazione e di massima imparzialità, dopo lo svolgimento della prova orale, sulla base delle dichiarazioni presentate dai/dalle candidati/e.

Non saranno valutati i titoli che costituiscono requisito di ammissione.

La Commissione esaminatrice assegna per i seguenti titoli, purché dichiarati nella domanda di ammissione, i valori appresso specificati, che non possono comunque superare il punteggio complessivo di **n. 25 punti**, come di seguito esplicitati:

**A) Per i titoli di studio: punteggio massimo attribuibile n. 6 punti** nelle modalità di seguito specificate:

A1) punteggio attribuito per il possesso di Laurea Specialistica/Magistrale/Vecchio Ordinamento, di cui al punto 1.2, lettera a) punti 3) e 4): **n.2 punti**.

A2) punteggio attribuito al voto di Laurea, di cui al punto 1.2, lettera a): **n. 4 punti** così distribuiti:

- 0,5 punti per ogni voto da 105 a 110;
- 1 punto per la lode.

**B) Per l'esperienza professionale: punteggio massimo attribuibile n. 19 punti** nelle modalità di seguito

specificate:

B1) precedente documentata attività lavorativa, in qualità di dipendente o con contratto di somministrazione di lavoro o a titolo di collaborazione coordinata e continuativa, presso una pubblica amministrazione, un'impresa privata, uno studio professionale, con mansioni attinenti al settore della sicurezza anche svolto in ambito portuale - **massimo n. 7 punti**;

- 1 punto per ogni anno anche non continuativo - massimo n. 5 punti.
- 1 punto in caso di attività lavorativa svolta in ambito portuale della durata minima di n. 1 anno – massimo n. 2 punti.

B2) documentata attività lavorativa, in qualità di dipendente o libero professionista quale Responsabile unico del Procedimento, Direttore lavori, Direttore esecuzione del contratto, Coordinatore per la sicurezza di cantiere (in fase di progettazione e/o esecuzione) - **massimo n. 7 punti** così assegnabili:

- 1 punto per ogni procedura di affidamento lavori e/o servizi di importo superiore ad euro 500.000, fino ad un massimo di punti n. 5;
- un ulteriore punto se almeno uno degli interventi di cui sopra attiene all'ambito portuale – massimo n. 2 punti;

B3) qualifica di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, Rappresentante per la sicurezza dei lavoratori RLS e/o Auditor che ha operato per conto di un organismo di certificazione di terza parte e/o Tecnico della prevenzione presso Aziende Sanitarie e/o di Ispettore del lavoro con nomina ed esperienza lavorativa documentata: 1 punto per ogni anno di incarico - **massimo n. 5 punti.**

Ai fini del computo del periodo di attività lavorativa saranno presi in considerazione i seguenti elementi:

- data assunzione a tempo determinato e/o indeterminato e relativa durata (lavoro dipendente privato e/o pubblico);
- data contratto di somministrazione lavoro e relativa durata (lavoro interinale);
- data contratto di collaborazione e relativa durata (co.co.co – co.co.pro);
- data contratto di incarico professionale (lavoratore autonomo);
- data nomina qualifica per i profili Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione aziendale, Auditor, Tecnico della prevenzione così come previste al punto B3.

I titoli di studio e di esperienza professionale dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per l'inoltro delle domande di ammissione alla procedura selettiva.

I concorrenti, ai fini della valutazione dei titoli di studio e dell'esperienza professionale, possono allegare, a corredo della domanda, tutti quei documenti che riterranno di produrre nel loro interesse, in originale, o in copia autenticata, ovvero in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000.

**Non saranno presi in considerazione i titoli, o l'autocertificazione del possesso degli stessi, pervenuti oltre il termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione.**

La valutazione dei titoli e dell'esperienza professionale viene resa pubblica mediante pubblicazione di avvisi all'interno del portale InPA e sul sito istituzionale della AdSP MAC – Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso - “Selezione, per titoli ed esami, di candidati finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione di n. 1 Funzionario incaricato, livello inquadramento 1° del vigente C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti, con contratto a tempo pieno e indeterminato presso la Divisione Security-Safety portuale e servizi all'utenza – ufficio amministrativo decentrato Abruzzo di prossima costituzione”. I candidati che vogliono richiedere un riesame del punteggio attribuito dalla Commissione esaminatrice nella valutazione dei titoli di studio e dell'esperienza professionale possono produrre istanza di riesame alla medesima Commissione entro il termine di n. 7 giorni lavorativi decorrenti dalla data di pubblicazione dell'elenco generale di valutazione titoli indirizzata alla Commissione ed esclusivamente via PEC ([segreteria@pec.porto.ancona.it](mailto:segreteria@pec.porto.ancona.it)); la Commissione si esprimerà entro i successivi n. 20 giorni. Le istanze di riesame prodotte oltre tale termine o riguardanti elementi non espressamente indicati nella domanda di partecipazione non saranno prese in considerazione dalla Commissione esaminatrice. All'esito della disamina delle eventuali istanze pervenute, la Commissione redigerà apposito verbale di riesame con il quale procederà alla riformulazione dell'elenco di attribuzione dei punteggi dei titoli rivisti, quest'ultimo da notificarsi ai candidati attraverso la pubblicazione all'interno del portale InPA e nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'AdSP MAC Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso – “Selezione, per titoli ed esami, di candidati finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione di n. 1 Funzionario incaricato, livello inquadramento 1° del vigente C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti, con contratto a tempo pieno e indeterminato presso la Divisione Security- Safety portuale e servizi all'utenza – ufficio amministrativo decentrato Abruzzo di prossima costituzione”.

## 5. PRESELEZIONE EVENTUALE

Nel caso in cui dovessero pervenire oltre n. 20 domande ammissibili di partecipazione alla procedura selettiva, l'AdSP MAC può eventualmente, a propria discrezione, decidere di procedere ad una preselezione, consistente nella somministrazione di questionari o test a risposta multipla, anche a lettura ottica, sulle materie riguardanti le prove di esame. Verranno ammessi alle prove concorsuali i primi n. 20 (venti) candidati che abbiano superato la preselezione e tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio del ventesimo candidato. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non verrà considerato ai fini della formazione della graduatoria di merito finale.

Per l'espletamento della prova preselettiva si utilizzeranno sistemi elettronici per la correzione degli elaborati e per garantire l'anonimato delle procedure. L'AdSP MAC potrà avvalersi di società esterne specializzate in selezione del personale.

L'assenza del candidato alla prova preselettiva, quale ne sia la causa, comporterà l'esclusione dalla selezione.

## 6. PROVE DI ESAME

Ai candidati ammessi alla procedura selettiva verrà data comunicazione della data, dell'orario e della sede di esame (anche con riguardo all'eventuale prova preselettiva) almeno 20 (venti) giorni prima delle prove stesse, mediante avviso pubblicato all'interno del portale InPA e nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'AdSP MAC Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso – Selezione, per titoli ed esami, di candidati finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione di n. 1 Funzionario incaricato, livello inquadramento 1° del vigente C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti, con contratto a tempo pieno e indeterminato presso la Divisione Security- Safety portuale e servizi all'utenza – ufficio amministrativo decentrato Abruzzo di prossima costituzione". Tali pubblicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati dovranno presentarsi alle prove d'esame muniti di un documento di identità in corso di validità, tra quelli previsti dal D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. La mancata presentazione del candidato alle prove d'esame equivale a rinuncia.

L'esame consisterà in una prova scritta e una prova orale volte ad accertare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche e operative necessarie ai fini dell'esecuzione delle mansioni attinenti al posto messo a selezione con il presente avviso.

La Commissione formulerà l'elenco dei candidati ammessi alla prova orale con l'attribuzione del relativo punteggio attribuito alla prova scritta. La Commissione effettuerà la valutazione dei titoli dopo lo svolgimento delle prove orali di cui alla all'art. 6.2 del presente Avviso.

### 6.1. PROVA SCRITTA TEORICO PRATICA

**Per la prova scritta teorico-pratica è attribuibile un punteggio massimo pari a n. 35/100.**

La prova scritta potrà consistere, alternativamente e/o congiuntamente, nella stesura di un elaborato e/o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica e/o nella soluzione di un caso pratico e/o nella predisposizione di provvedimenti/atti inerenti alle seguenti materie d'esame:

- normativa in tema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro del lavoro (d. lgs. n. 81/2008), e di sicurezza e salute dei lavoratori nell'espletamento di operazioni e servizi portuali (d. lgs. n. 81/2008, d. lgs. n. 272/1999);
- elementi di normativa sui lavori pubblici, con particolare riferimento al Codice dei Contratti Pubblici (d.lgs. 18 aprile 2016, n.50 e ss.mm.ii.);
- nozioni di legislazione in materia portuale (legge n. 84/1994 «Riordino della legislazione in materia portuale» e ss.mm.ii.);
- elementi di conoscenze tecniche delle opere marittime e portuali;
- elementi di diritto amministrativo, in particolare il procedimento amministrativo (legge n. 241/1990); normativa in materia di prevenzione della corruzione (legge n. 190/2012) e in materia di trasparenza della P.A. (legge n. 33/2013);
- capacità di esame e soluzione di uno o più casi pratici tendenti a verificare la professionalità posseduta e la capacità di ragionamento oltre che competenze in tema di problem solving, iniziativa, approccio comunicativo.

La prova scritta è volta valutare la qualità e la completezza della conoscenza delle materie d'esame, la capacità di cogliere i concetti essenziali degli argomenti proposti, la chiarezza di esposizione, la capacità di collegamento e di sintesi.

Durante lo svolgimento della prova scritta sarà possibile utilizzare codici normativi non commentati e normativa di riferimento. La Commissione si riserva la facoltà di valutare il materiale normativo di ogni singolo candidato, ed escluderne l'utilizzo, qualora lo ritenesse opportuno.

**Alla prova orale saranno ammessi i candidati che avranno riportato nella prova scritta una votazione pari ad almeno n. 20/35.**

## 6.2. PROVA ORALE

**Per la prova orale è attribuibile un punteggio massimo pari a n. 40/100.**

La prova orale consisterà in un colloquio professionale e motivazionale, volto ad approfondire e valutare la qualità e la completezza della conoscenza delle materie d'esame, già oggetto di prova scritta, la capacità di cogliere i concetti essenziali degli argomenti proposti, la chiarezza di esposizione, la capacità di collegamento e di sintesi.

Nell'ambito della prova orale sarà svolta anche la verifica dell'attitudine, dell'orientamento al risultato e della motivazione del candidato rispetto al ruolo oggetto della procedura concorsuale.

Durante lo svolgimento della prova orale la Commissione provvederà ad accertare la conoscenza della

lingua inglese e la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, anche eventualmente mediante una prova pratica dell'utilizzo degli applicativi.

**La prova orale si intende superata con una votazione ad almeno n. 24/40.**

## **7. FORMAZIONE ED APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La Commissione esaminatrice, al termine della procedura di selezione, forma la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base dei singoli punteggi conseguiti nella prova scritta, nella prova orale nonché nella valutazione dei titoli.

La graduatoria di cui sopra è approvata con Decreto Presidenziale ed è pubblicata all'interno del portale InPA e nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'AdSP MAC Selezione, per titoli ed esami, di candidati finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione di n. 1 Funzionario incaricato, livello inquadramento 1° del vigente C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti, con contratto a tempo pieno e indeterminato presso la Divisione Security- Safety portuale e servizi all'utenza – ufficio amministrativo decentrato Abruzzo di prossima costituzione”.

L'efficacia della graduatoria concorsuale è di due anni salvo modifiche della vigente normativa in materia di termini di validità delle graduatorie.

L'efficacia della graduatoria decorre dalla data di pubblicazione del provvedimento che l'approva sul sito Internet ([www.porto.ancona.it](http://www.porto.ancona.it)). Da tale data decorre il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria può essere utilizzata per la copertura dei posti vacanti per i quali è stata indetta la procedura selettiva e per quelli che successivamente ed entro il periodo di validità della graduatoria stessa dovessero rendersi disponibili.

## **8. COSTITUZIONE RAPPORTO DI LAVORO**

Approvata la graduatoria, come indicato nel precedente punto, l'AdSP MAC provvederà alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato.

Il candidato utilmente collocato in graduatoria verrà invitato, mediante PEC, per l'espletamento delle formalità di assunzione in servizio presso l'AdSP MAC.

Il candidato che non ottemperi all'invito o non assuma servizio entro il termine stabilito decade dall'assunzione.

Il candidato in sede di assunzione deve sottoscrivere una dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, attestando il possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al pubblico impiego e dal presente avviso. L'Autorità Portuale procede, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, ad effettuare in qualunque

momento idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione sottoscritte dai candidati.

Si procederà all'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato ai sensi del vigente C.C.N.L. dei lavoratori dei porti.

Il trattamento economico è quello previsto per il livello di inquadramento del C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti pari a € 36.874,71 lordi annui oltre a quanto previsto dalla contrattazione decentrata dell'Autorità di sistema portuale del Mare Adriatico Centrale.

Non si procederà all'instaurazione del rapporto di lavoro nei confronti del candidato che al momento dell'assunzione abbia superato il limite di età previsto dalla vigente normativa in materia pensionistica.

## **9. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 GDPR**

L'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Centrale in conformità al Regolamento 2016/679/UE (General Data Protection Regulation - GDPR) rende la seguente informativa sulle modalità di trattamento dei dati forniti, in sede di presentazione della domanda di partecipazione.

Il Titolare del trattamento è l'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Centrale, con sede in Ancona, Molo Santa Maria s.n.c.

Il Responsabile della Protezione dei Dati è l'Avv. Massimiliano Galeazzi - casella e-mail: [privacy@porto.ancona.it](mailto:privacy@porto.ancona.it).

La finalità del trattamento cui sono destinati i dati personali è lo svolgimento della presente procedura per l'assunzione di n. 1 Funzionario incaricato, livello inquadramento 1° del vigente C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti, con contratto a tempo pieno e indeterminato presso la Divisione Security- Safety portuale e servizi all'utenza – ufficio amministrativo decentrato Abruzzo di prossima costituzione.

La base giuridica è l'art. 6 lett. b) e c) GDPR, ovvero il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richieste dello stesso, nonché per adempiere un obbligo legale.

I dati potranno essere trattati, inoltre, a fini di archiviazione (protocollo e conservazione documentale) nonché, in forma aggregata, a fini statistici.

I dati saranno comunicati ad Autorità giudiziaria, Ministero dell'Interno/Prefetture, Agenzia delle entrate ed enti previdenziali e diffusi attraverso il sito istituzionale e sul sito Amministrazione Trasparente.

Restano salvi i divieti di diffusione e le limitazioni ai trattamenti stabiliti per particolari categorie di dati dall'art. 10 del GDPR. Il periodo di conservazione è pari ad anni 5 (cinque).

Competono ai partecipanti le prerogative ed i diritti previsti dal Regolamento 2016/679/UE.

L'informativa completa ai sensi degli artt. 13 e 14 del GDPR può essere consultata al link di questa Autorità:  
<https://porto.ancona.it/index.php/it/page/133245>.

## 10. NORME DI RINVIO

Per quanto non previsto dal presente bando si osservano, in quanto compatibili, le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia di assunzione del personale presso l'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Centrale previste dal Regolamento per il reclutamento del personale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Centrale approvato con Deliberazione del Comitato di Gestione n. 36 del 27/09/2017 e ss.mm.ii., pubblicato sul sito istituzionale dell'AdSP MAC ([www.porto.ancona.it](http://www.porto.ancona.it)), quelle previste dal vigente C.C.N.L. dei lavoratori dei porti e quelle previste dal Decreto Presidenziale 276 del 06/08/25 che, nelle more del processo di aggiornamento del Regolamento per il reclutamento del personale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Centrale vigente, prevede l'Accreditamento dell'Ente nel Portale Unico di Reclutamento (InPA).

L'AdSP MAC le potrà procedere, a suo insindacabile giudizio, per giustificato motivo, alla proroga, riapertura, annullamento, sospensione e revoca della procedura di concorso.

## 11. PUBBLICITÀ DELL'AVVISO DI SELEZIONE

Il presente avviso verrà pubblicato, a decorrere dalla data di emissione e fino alla scadenza prevista per l'inoltro delle domande di partecipazione, all'interno del portale InPA, nell'Albo Pretorio on-line e nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'AdSP MAC ([www.porto.ancona.it](http://www.porto.ancona.it)) Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso “Selezione, per titoli ed esami, di candidati finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione di n. 1 Funzionario incaricato, livello inquadramento 1° del vigente C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti, con contratto a tempo pieno e indeterminato presso la Divisione Security-Safety portuale e servizi all'utenza – ufficio amministrativo decentrato Abruzzo di prossima costituzione”. Il presente avviso sarà altresì trasmesso ai Comuni di Ancona, Falconara Marittima, Pesaro, San Benedetto del Tronto, Pescara, Ortona e Vasto per l'affissione nei rispettivi Albi.

## 12. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Sara Paoletti (indirizzo e-mail: [paoletti@porto.ancona.it](mailto:paoletti@porto.ancona.it)). Eventuali chiarimenti potranno essere richiesti fino a sette giorni lavorativi prima dalla scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione e le relative risposte verranno pubblicate sul sito istituzionale dell'AdSP MAC ([www.porto.ancona.it](http://www.porto.ancona.it)) almeno cinque giorni prima della predetta scadenza,



Autorità di Sistema Portuale  
del Mare Adriatico Centrale

Porti di Ancona, Pesaro, Falconara M.ma, S. Benedetto D.T., Pescara, Ortona, Vasto

nella sezione “Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso - “Selezione, per titoli ed esami, di candidati finalizzata alla formazione di una graduatoria per l’assunzione di n. 1 Funzionario Incaricato, livello inquadramento 1° del vigente C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti, con contratto a tempo pieno e indeterminato presso la Divisione Security- Safety portuale e servizi all’utenza – ufficio amministrativo decentrato Abruzzo di prossima costituzione”.

Ancona, 10 novembre 2025

**Il Presidente**  
**Ing. Vincenzo Garofalo**

**V.to**  
**Il Segretario Generale**  
**Dott. Salvatore Minervino**